

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Київського національного університету  
імені Тараса Шевченка

«01» березня 2021 року (Протокол №11)

Голова Вченої ради



 Л.В. Губерський

Введено в дію наказом в.о. ректора

№ 119-32 від «03» березня 2021 року

### ПОЛОЖЕННЯ ПРО РОЗРАХУНОК НАДБАВОК ВИКЛАДАЧАМ, ЯКІ ПРОВОДЯТЬ НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС АНГЛІЙСЬКОЮ МОВОЮ, КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

#### 1. Загальні положення

1.1. Положення про розрахунок надбавок викладачам, які проводять навчальний процес англійською мовою, Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Положення) враховує особливості та складності підготовки англійськомовних навчально-методичних матеріалів, підвищену напруженість роботи викладачів з іноземними студентами, встановлює механізм розрахунку надбавок для науково-педагогічних працівників відповідних кафедр.

1.2. Положення розроблене як додаток до чинних нормативних документів, які регламентують розрахунок обліку часу навчальної роботи професорсько-викладацького складу кафедр Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Університет).

1.3. Дія Положення поширюється на всі навчальні структурні підрозділи (за винятком кафедр підготовки з іноземних мов).

#### 2. Розрахунок надбавки до посадового окладу викладачам, які проводять заняття англійською мовою

2.1. Викладачам, які проводять навчальний процес англійською мовою, встановлюється надбавка залежно від обсягів додаткового навантаження на викладача:

– викладання іноземною мовою окремих навчальних дисциплін – 10% від посадового окладу (на відповідний семестр). Ця надбавка встановлюється як «надбавка за знання та використання в роботі англійської мови» (за рахунок загального чи спеціального фонду залежно від наявного фонду оплати праці на час встановлення надбавки);

– викладання іноземною мовою 50 % навантаження і більше – 15 % від посадового окладу (на навчальний рік). Ця надбавка встановлюється за такою схемою: 10 % як «надбавка за знання та використання в роботі англійської мови» (за рахунок загального чи спеціального фонду залежно

від наявного фонду оплати праці на час встановлення надбавки) та 5% як «надбавка за складність і напруженість у роботі» (за рахунок власних надходжень Університету);

– викладання іноземною мовою 80 % навантаження і більше – 25 % від посадового окладу (на навчальний рік). Ця надбавка встановлюється за такою схемою: 10 % як «надбавка за знання та використання в роботі англійської мови» (за рахунок загального чи спеціального фонду залежно від наявного фонду оплати праці на час встановлення надбавки) та 15% як «надбавка за складність і напруженість у роботі» (за рахунок власних надходжень Університету).

2.2. Зазначені у пп. 2.1 цього Положення надбавки встановлюються наказом ректора на термін викладання англійською мовою (навчальний модуль, семестр або навчальний рік тощо) на підставі відповідної службової записки завідувача кафедри, погодженої з директором інституту/деканом факультету та керівниками Навчально-методичного центру організації навчального процесу, планово-фінансового відділу.

2.3. Матеріальне заохочення викладачів, які беруть участь у підготовці вітчизняних здобувачів вищої освіти освітніх ступенів «бакалавр» та «магістр» до захисту кваліфікаційних робіт іноземними мовами, визначається окремим наказом ректора.

2.4. Надбавки, зазначені у пп. 2.1 цього Положення, не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

### **3. Вимоги до викладачів, які проводять навчальний процес англійською мовою**

3.1. Викладач підтверджує достатнє володіння англійською мовою дійсним сертифікатом одного з тестів TOELF, IELTS, Cambridge English Language Assessment (не нижче рівня B2 Загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти), або визначається за результатами тестування, яке проводиться Центром іноземних мов з оформленням відповідного Сертифіката.

3.2. Науково-педагогічні працівники, які здійснюють викладання англійською мовою, повинні мати методичні розробки відповідних дисциплін і постійно брати участь у їх розробках.

### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Положення набирає чинності з 2020/2021 навчального року після затвердження його наказом ректора.

4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора або наказом ректора на підставі рішення Вченої ради Університету.

Погоджено:

Головний бухгалтер

Начальник

планово-фінансового відділу

Начальник юридичного відділу

В.П. Денисенко

О.Б. Білявська

І.В. Саленко